	Domande / risposte sull'Investimento estero « FAQ »	Edition : Nov 2008 Version : 01
	Documento : Impiego, salari e oneri sociali	Page : 1/3

Quali sono effettivamente gli universitari tunisini ?

Troverete tutti i dati relativi all'insegnamento superiore in Tunisia sul sito <http://www.mes.tn/francais/index.htm> in francese e <http://www.mes.tn/anglais/index.htm> in inglese.

Qual è il salario minimo in Tunisia ?

Il salario minimo interprofessionale garantito « SMIG » è :

- per il regime di 40 ore = 217,880 TND
- e per il regime di 48 ore = 251,880 TND

Fonte : Decreto n°2008-2072 del 02 giugno 2008

Il salario minimo agricolo garantito « SMAG »

- Tasso comune = 7,749 TND
- Operai specializzati = 8,249 TND
- Operai qualificati = 8,694 TND

Fonte : Decreto n°2008-2072 del 02 giugno 2008

Quali sono i salari base mensili per gli agenti esecutivi ?

(Salari base praticati da alcune « attività industriali », a titolo indicativo minimo e massimo in TND)


Attività	Regime ore/Settimana	All'assunzione	4 anni di esperienza	10 anni di esperienza
Elettrico ed elettronico	40h	244,488 461,278	248,353 472,074	254,147 487,526
	48h	293,390 553,548	298,028 566,503	304,982 585,046
Industria di trasformazione delle plastica	48h	279,344 340,912	287,456 341,744	288,704 344,656
Fonderia, metallurgia e costruzione meccanica	40h	273,168 402,646	274,555 407,499	276,635 417,379
Industria della maglieria e della confezione	48h	262,912 386,048	271,232 394,784	272,480 403,728
Industria della calzatura e degli articoli calzaturieri	48h	286,832 346,320	291,824 350,272	292,656 355,472
Industria dei materiali da costruzione	48h	272,896 337,792	280,800 347,152	282,256 356,512

Fonti : Convenzione collettiva settoriale dell'elettricità e dell'elettronica ; Convenzione collettiva settoriale dell'industria di trasformazione della plastica ; Convenzione collettiva settoriale della fonderia, della metallurgia e della costruzione meccanica ; Convenzione collettiva settoriale dell'industria della maglieria e della confezione ; Convenzione collettiva settoriale dell'industria della calzatura e degli articoli calzaturieri ; Convenzione collettiva settoriale dei materiali da costruzione.

Quali sono i salari base mensili per i quadri ?

(Salari di base praticati da certe « attività industriali », a titolo indicativo minimo e massimo in TND)

Attività	Regime ore/Settimana	All'assunzione	4 anni di esperienza	10 anni di esperienza
Elettrico ed elettronico	40h	530,614 917,446	543,912 943,482	563,227 978,250
	48h	636,746 1100,952	652,704 1132,196	675,883 1173,918

	Domande / risposte sull'investimento estero « FAQ »	Edition Nov 2008 Version 01
	Documento : impiego, salari e oneri sociali	Page : 2/5

Industria di trasformazione delle plastica	48h	457,196 523,393	466,488 535,782	480,425 554,365
Fonderia, metallurgia e costruzione meccanica	40h	581,400 708,200	594,000 727,600	612,900 756,700
Industria della maglieria e della confezione	48h	436,916 534,281	451,829 560,447	465,358 584,605
Industria della calzatura e degli articoli calzaturieri	48h	452,574 528,160	459,165 537,699	468,209 552,008
Industria dei materiali da costruzione	48h	510,092 685,404	527,827 712,195	550,369 752,385

Fonti: Convenzione collettiva settoriale dell'elettricità e dell'elettronica; Convenzione collettiva settoriale dell'industria di trasformazione della plastica; Convenzione collettiva settoriale della fonderia, della metallurgia e della costruzione meccanica; Convenzione collettiva settoriale dell'industria della maglieria e della confezione; Convenzione collettiva settoriale dell'industria della calzatura e degli articoli calzaturieri; Convenzione collettiva settoriale dei materiali da costruzione.

Quali sono i salari di base mensili per i laureati?


(Salari base praticati da alcune « attività industriali », a titolo indicativo minimo e massimo in TND)

Attività	Regime ore/Settimana	All'assunzione	4 anni di esperienza	10 anni di esperienza
Elettrico ed elettronico	40h	395,812 578,085	404,971 593,342	420,423 616,521
	48h	474,981 693,712	485,972 712,021	504,515 739,836
Industria di trasformazione delle plastica	48h	378,012 419,635	386,190 427,378	394,708 441,493
Fonderia, metallurgia e costruzione meccanica	40h	429,200 520,100	437,000 534,000	451,200 551,100
Industria della maglieria e della confezione	48h	405,489 430,017	416,378 446,462	429,704 459,699
Industria della calzatura e degli articoli calzaturieri	48h	352,639 429,697	356,352 437,823	364,027 446,842
Industria dei materiali da costruzione	48h	365,731 479,029	371,703 492,478	382,325 515,129

Fonti: Convenzione collettiva settoriale dell'elettricità e dell'elettronica; Convenzione collettiva settoriale dell'industria di trasformazione della plastica; Convenzione collettiva settoriale della fonderia, della metallurgia e della costruzione meccanica; Convenzione collettiva settoriale dell'industria della maglieria e della confezione; Convenzione collettiva settoriale dell'industria della calzatura e degli articoli calzaturieri; Convenzione collettiva settoriale dei materiali da costruzione.

Qual è il tasso di imposta ?


L'elemento principale per il calcolo dei contributi trimestrali è composto dal salario maggiorato di tutti gli accessori del salario e dei vantaggi in natura. Alcuni di questi componenti del calcolo sono parzialmente esclusi (Decreto n° 2003-1098 del 19 maggio 2003).

	Domande / risposte sull'investimento estero « FAQ »	Edition : Nov 2008 Version : 01
	Documento : Impiego, salari e oneri sociali	Page : 3/5

Rubrica	Aziende non totalmente esportatrici	Aziende totalmente esportatrici
Contributo del datore di lavoro alla CNSS	15,5 %	15,5 %
Fondi speciali (da versare alla CNSS)	0,5	Esonero
Tassa sulla formazione professionale (TFP)	1 %	Esonero
Contributo al Fondo di Promozione degli Alloggi Sociali (FOPROLOS)	1 %	1 %

Quali sono i tassi della presa a carico dello Stato del contributo del datore di lavoro a regime di sicurezza sociale ?

Natura dell'assunzione	Tasso della presa a carico dello Stato del contributo																								
Assunzione di nuovi agenti di nazionalità tunisina, titolari di un diploma d'insegnamento superiore rilasciato al termine di una scolarità di almeno 2 anni dopo il diploma o di un diploma equivalente e ciò partendo dalla data di assunzione dell'agente per la prima volta	<p>Per un periodo di 7 anni, il tasso della presa a carico dallo Stato viene fissato come segue :</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>Anno interessato dalla presa a carico dallo Stato</th> <th>Quota-parte della presa a carico dello Stato</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Primo & secondo anno</td><td style="text-align: center;">100 %</td></tr> <tr><td>Terzo anno</td><td style="text-align: center;">85 %</td></tr> <tr><td>Quarto anno</td><td style="text-align: center;">70 %</td></tr> <tr><td>Quinto anno</td><td style="text-align: center;">55 %</td></tr> <tr><td>Sesto anno</td><td style="text-align: center;">40 %</td></tr> <tr><td>Settimo anno</td><td style="text-align: center;">25 %</td></tr> </tbody> </table> <p>Beneficiando di questo vantaggio, le nuove assunzioni effettuate nel periodo che va dal 1 gennaio 2005 al 31 dicembre 2009.</p> <p><i>Fonte : Art. 25 del Codice degli Incentivi agli Investimenti & legge n°2004-90 del 31 dicembre 2004, contenente la legge finanziaria per l'anno 2005</i></p>	Anno interessato dalla presa a carico dallo Stato	Quota-parte della presa a carico dello Stato	Primo & secondo anno	100 %	Terzo anno	85 %	Quarto anno	70 %	Quinto anno	55 %	Sesto anno	40 %	Settimo anno	25 %										
Anno interessato dalla presa a carico dallo Stato	Quota-parte della presa a carico dello Stato																								
Primo & secondo anno	100 %																								
Terzo anno	85 %																								
Quarto anno	70 %																								
Quinto anno	55 %																								
Sesto anno	40 %																								
Settimo anno	25 %																								
Squadre nuovamente create a complemento della prima squadra per le aziende industriali che non funzionano a ciclo continuo	<p>Il 50% per un periodo di 5 anni</p> <p><i>Fonte : Art. 43 del Codice degli Incentivi agli Investimenti</i></p>																								
<p>Incoraggiamento allo sviluppo regionale</p> <p>* Sono interessati i settori dell'industria, dell'artigianato e alcune attività di servizi</p> <p>* Le liste dei gruppi delle zone di sviluppo regionale sono stabilite tramite decreti</p> <p>* Per le zone d'incoraggiamento allo sviluppo regionale nel settore del turismo : presa a carico dallo Stato per i primi 5 anni partendo dalla data di entrata in attività effettiva. Gli investimenti nei progetti di turismo saharano realizzati nelle zone d'incoraggiamento allo sviluppo regionale beneficiano di questo vantaggio per un periodo supplementare di 5 anni</p>	<p>• Per il primo gruppo, il tasso di presa a carico dallo Stato per i primi 5 anni partendo dalla data di entrata in attività effettiva viene fissato come segue :</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>Anno interessato dalla presa a carico dallo Stato</th> <th>Quota-parte della presa a carico dallo Stato</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Primo anno</td><td style="text-align: center;">100 %</td></tr> <tr><td>Secondo anno</td><td style="text-align: center;">80 %</td></tr> <tr><td>Terzo anno</td><td style="text-align: center;">60 %</td></tr> <tr><td>Quarto anno</td><td style="text-align: center;">40 %</td></tr> <tr><td>Quinto anno</td><td style="text-align: center;">20 %</td></tr> </tbody> </table> <p>• Per il secondo gruppo, presa a carico del contributo dallo Stato per i primi 5 anni partendo dalla data di entrata in attività effettiva;</p> <p>• Per le zone d'incoraggiamento allo sviluppo regionale prioritario, presa a carico dallo Stato per i primi 5 anni partendo dalla data di entrata in attività effettiva e di una quota-parte di questo contributo, per un periodo aggiuntivo di 5 anni, fissato come segue :</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>Anno interessato dalla presa a carico dallo Stato</th> <th>Quota-parte della presa a carico dallo Stato</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Primo anno</td><td style="text-align: center;">80 %</td></tr> <tr><td>Secondo anno</td><td style="text-align: center;">65 %</td></tr> <tr><td>Terzo anno</td><td style="text-align: center;">50 %</td></tr> <tr><td>Quarto anno</td><td style="text-align: center;">35 %</td></tr> <tr><td>Quinto anno</td><td style="text-align: center;">20 %</td></tr> </tbody> </table> <p>Queste disposizioni si applicano ai progetti per i quali il beneficio del periodo aggiuntivo di 5 anni prende effetto prima del 31 dicembre 2011.</p> <p><i>Fonte : Art. 25 del Codice degli Incentivi agli Investimenti & legge n°2007-69 del 27 dicembre</i></p>	Anno interessato dalla presa a carico dallo Stato	Quota-parte della presa a carico dallo Stato	Primo anno	100 %	Secondo anno	80 %	Terzo anno	60 %	Quarto anno	40 %	Quinto anno	20 %	Anno interessato dalla presa a carico dallo Stato	Quota-parte della presa a carico dallo Stato	Primo anno	80 %	Secondo anno	65 %	Terzo anno	50 %	Quarto anno	35 %	Quinto anno	20 %
Anno interessato dalla presa a carico dallo Stato	Quota-parte della presa a carico dallo Stato																								
Primo anno	100 %																								
Secondo anno	80 %																								
Terzo anno	60 %																								
Quarto anno	40 %																								
Quinto anno	20 %																								
Anno interessato dalla presa a carico dallo Stato	Quota-parte della presa a carico dallo Stato																								
Primo anno	80 %																								
Secondo anno	65 %																								
Terzo anno	50 %																								
Quarto anno	35 %																								
Quinto anno	20 %																								

	Domande / risposte sull'Investimento estero « FAQ »	Edition : Nov 2008 Version : 01 Page : 4/5
	Documento : Impiego, salari e oneri sociali	

2007, relativa all'iniziativa economica

Qual è il regime di assicurazione per malattia ?

Il nuovo regime di assicurazione per malattia comporta un regime di base obbligatorio e dei regimi complementari facoltativi.

Il tasso d'imposta viene fissato partendo da luglio 2009 a 6,75 % suddiviso come segue :

- il 2,75 % a carico del salariato
- il 4 % a carico del datore.

Gli assicurati titolari di pensioni supportano un tasso del 4 %. Un decreto fissa la base di imposta e le varie fasi della sua applicazione.

Il regime di base garantisce la presa a carico di spese per prestazioni di cure offerte nei settori pubblici e privati della sanità.

La sua gestione viene assicurata dalla Caisse Nationale d'Assurance Maladie «CNAM».

La gestione dei regimi complementari viene assicurata da società d'assicurazione e società mutualiste.

Fonti : Legge n°2004-71 del 2 Agosto 2004 (ESTRATTO n° 63 del 6 agosto 2004 - Pagine da 2228 a 2230), CNSS & CNRPS

Quali sono i principali incentivi a favore dell'impiego ?

- Lo Stato prende a carico per un anno il 50 % del salario lordo versato entro il limite di 250 TND al mese e tramite assunzione di un giovane di nazionalità tunisina, iscritto ad un ufficio per l'impiego e del lavoro indipendente e titolare di un diploma di insegnamento superiore rilasciato al termine di una scolarità pari almeno a 2 anni dopo il diploma o di un diploma equivalente (*legge n°2005-91 del 3 ottobre 2005 che tratta incentivi del settore privato nell'assunzione di diplomati dell'insegnamento superiore*).
- Lo stato può allo stesso tempo accordare lo stesso beneficio per i giovani che hanno beneficiato di un tirocinio di avviamento alla professione (SIVP1) o che hanno seguito un ciclo di adattamento nel quadro del fondo nazionale per l'impiego 21-21
- Il Fondo nazionale per l'impiego 21-21 prende a carico la proporzione del 75% dei salari serviti alla categoria dei quadri fra i diplomati superiori ed in particolare quelli che appartengono alle discipline con difficile inserimento, al momento della loro assunzione in aziende economiche e ciò per una durata di 3 anni (*Misure presidenziali annunciate in occasione del 48° anniversario della proclamazione della Repubblica*)
- Il Fondo 21-21 prende a carico l'attuazione di programmi di formazione dei promotori nell'ambito di lavori di manutenzione delle attrezzature dei laboratori di ricerca scientifica, all'interno del tessuto universitario e delle aziende industriali (*Misure presidenziali annunciate in occasione del 48° anniversario della proclamazione della Repubblica*).

Per maggiori informazioni visitare il sito dell'Agenzia Nazionale per l'Impiego e il Lavoro Indipendente www.emploi.nat.tn


Qual è il numero di ore settimanali lavorative ?

40 o 48 h. Il numero massimo comprese le ore supplementari (maggiorate del 75 %) è di 60 h.

Come vengono remunerate le ore supplementari ?

Queste ore vengono remunerate tramite riferimento al salario di base orario maggiorato secondo il seguente tasso :

Settore agricolo	Settore non agricolo		
	Regimi di lavoro a tempo parziale	Regimi di lavoro a tempo pieno di 48	Regimi di lavoro a tempo pieno inferiori alle 48 ore settimanali
Le ore di lavoro effettuate oltre			

	<p align="center">Domande / risposte sull'investimento estero « FAQ »</p> <p align="center">Documento : impiego, salari e oneri sociali</p>	<p>Edition : Nov 2008 Version : 01 Page : 5/5</p>
---	---	---

la durata giornaliera		ore settimanali	≤ 48 H settimanali	Oltre questa durata
25 %	50 %	75 %	25 %	50 %

Fonte : Art. 90-94 del Codice del Lavoro modificato tramite la legge n° 96-62 del 15 luglio 1996

Qual è il numero di giorni di vacanza all'anno ?

Il numero di giorni di vacanza all'anno varia fra i 12 e i 30 giorni a seconda della convenzione collettiva. Ci sono 9 giorni festivi ufficiali.

Quali sono le modalità di assunzione dei quadri espatriati in Tunisia ?

I progetti totalmente esportatori in Tunisia possono impiegare 4 quadri espatriati con autorizzazione preventiva. Oltre questa quota, l'assunzione d'impiegati esteri è soggetta ad autorizzazione del Ministero dell'Impiego e dell'Inserimento Professionale dei giovani. I quadri espatriati hanno la possibilità di dichiarare i propri redditi in Tunisia e di optare per un tasso forfetario del 20 % per l'imposta sul reddito.

Tutte le informazioni sull'impiego dei lavoratori esteri sono presenti sul sito <http://www.info-emploi.tn/fr/article.asp?ID0=104&ID1=106&ID=106>.